

**INFORME DE INDICADOR**

<b>Departamento / Área: ENFERMERÍA</b>	<b>Vigente a partir de: ABRIL 2019</b>	<b>Clave: CEMA-RG-CA-II-13</b>
	<b>Versión: 1.0</b>	<b>Página 1 de 5</b>

**1. Ficha indicador**

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
1. Estándar	MISP-5 Reducir el riesgo de Infecciones Asociadas a la Atención Sanitaria. PCI-1.1 La organización integra de un Sistema de Prevención y Control de Infecciones.
2. Problema detectado	Falta de cultura de higiene de manos en personal clínico.
3. Nombre del indicador	Porcentaje de personal clínico con apego a la higiene de manos.
4. Algoritmo	PPCAHM= $\frac{\text{Porcentaje Personal clínico con Apego a higiene de Manos}}{\text{Total de Personal Clínico}} \times 100$
5. Descripción	Porcentaje de personal clínico con apego a la higiene de manos
6. Objetivo	1. ¿Qué se pretende con este indicador? Que el personal del Centro de Excelencia Medica en Altura by FIFA, este apegado a la higiene de manos para la prevención de infecciones asociadas a la Atención Sanitaria. 2. ¿Cuál es la meta al aplicar este indicador? Que el alcance del porcentaje llegue al 100% y que la técnica de lavado de manos sea la adecuada para la Atención Sanitaria.
7. Alcance	La calidad de un indicador depende de los datos que se recaben, para esto todo el personal de los distintos turnos y servicios del Centro de Excelencia Medica en Altura by FIFA será participante de los cuestionarios que serán aplicados.
8. Proceso (método) de obtención	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medir el indicador: personal de enfermería, check list de evaluación, estudio sombra, espacios físicos de atención clínica, mensual</li> <li>• Recolectar los datos: personal de enfermería, check list de evaluación, estudio sombra, espacios físicos de atención clínica, mensual</li> <li>• Analizar la información obtenida: personal de enfermería, check list de evaluación, estudio sombra, espacios físicos de atención clínica, mensual</li> </ul>
9. Frecuencia de revisión	Mensual.
10. Responsable	Área de Enfermería.
Elaboró: L.E Beatriz Martínez Acevedo Puesto: Encargada del Área de Urgencias. Fecha de elaboración: ABRIL 2019	Revisó: L.E.E Thalía Bautista Araujo. Puesto: Encargada del Área de Enfermería Fecha de revisión: ABRIL 2019

Elaboro  <b>L.E. Beatriz Martínez Acevedo</b>	Valido.  <b>L.E.E Thalía Bautista Araujo</b>
---	--

INFORME DE INDICADOR

Departamento / Área: <b>ENFERMERÍA</b>	Vigente a partir de: <b>ABRIL 2019</b>	Clave: <b>CEMA-RG-CA-II-13</b>
	Versión: <b>1.0</b>	<b>Página 2 de 5</b>

**2. Recolección de datos**

El área de enfermería se encargara de la recolección de datos mensualmente, evaluando a todo el personal involucrado con la atención directa de pacientes así como los distintos turnos en los que se labora en Centro de Excelencia Medica en Altura by FIFA. Con el formato de **EVALUACION DE LAVADO DE MANOS** (CEMA-RG-ENF-EVL-29.V.2.0).



**3. Algoritmo**

$$\text{PPCAHM} = \frac{\text{Porcentaje de Personal clínico con Apego a higiene de Manos}}{\text{Total de Personal Clínico}} \times 100$$

**4. Resultados del algoritmo**

**PPCAHM =**  $\frac{\text{Porcentaje de Personal clínico con Apego a higiene de Manos}}{\text{Total de Personal Clínico}}$

$$\text{PPCAHM} = \frac{30 \text{ (Personal Clínico)}}{36 \text{ (Total de Personal Clínico)}} \times 100$$

$$\text{PPCAHM} = 0.83 \times 100$$

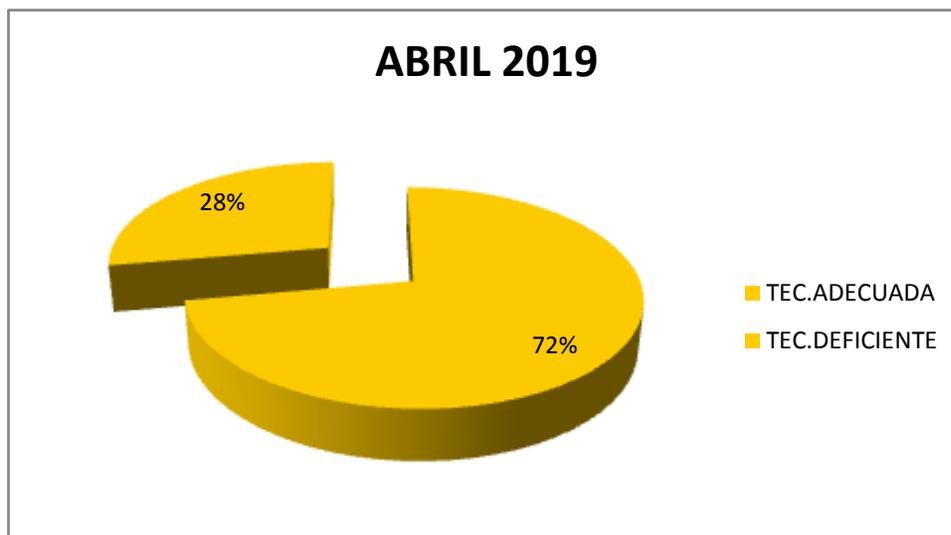
$$\text{PPCAHM} = 83.3\%$$

**5. Representación gráfica por frecuencia de revisión**

Elaboro <b>L.E. Beatriz Martínez Acevedo</b>	Valido. <b>L.E.E Thalía Bautista Araujo</b>
---	--

**INFORME DE INDICADOR**

Departamento / Área: <b>ENFERMERÍA</b>	Vigente a partir de: <b>ABRIL 2019</b>	Clave: <b>CEMA-RG-CA-II-13</b>
	Versión: <b>1.0</b>	<b>Página 3 de 5</b>



MARZO 19	
EVALUACIÓN	PERSONAL
TEC.ADECUADA	19
TEC.INADECUADA	6
RE-ORIENTACION	5
TOTAL	30

MARZO 2019	
TEC.ADECUADA	72.20%
TEC.DEFICIENTE	27.80%

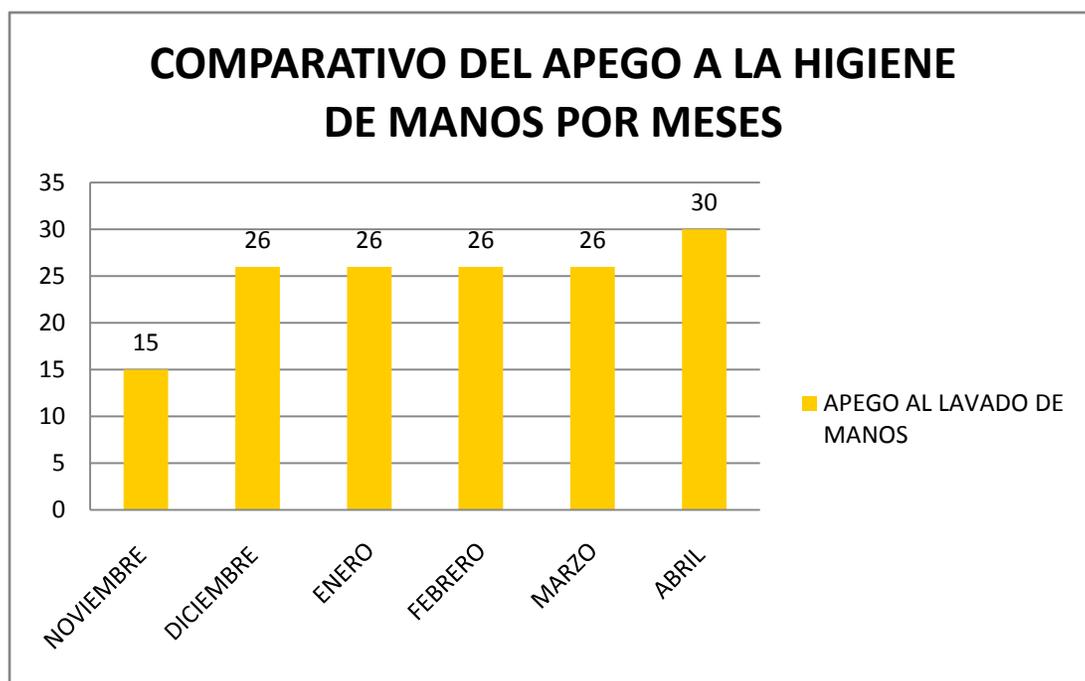
<p>Elaboro</p> <p><b>L.E. Beatriz Martínez Acevedo</b></p>	<p>Valido.</p> <p><b>L.E.E Thalía Bautista Araujo</b></p>
--	---

**INFORME DE INDICADOR**

Departamento / Área: <b>ENFERMERÍA</b>	Vigente a partir de: <b>ABRIL 2019</b>	Clave: <b>CEMA-RG-CA-II-13</b>
	Versión: <b>1.0</b>	<b>Página 4 de 5</b>



**6. Representación gráfica comparativa**



COMPARATIVO	
NOVIEMBRE	15
DICIEMBRE	26
ENERO	26
FEBRERO	26
MARZO	26
ABRIL	30

Elabora  <b>L.E. Beatriz Martínez Acevedo</b>	Valido.  <b>L.E.E Thalía Bautista Araujo</b>
---	--

**INFORME DE INDICADOR**

<b>Departamento / Área: ENFERMERÍA</b>	<b>Vigente a partir de: ABRIL 2019</b>	<b>Clave: CEMA-RG-CA-II-13</b>
	<b>Versión: 1.0</b>	<b>Página 5 de 5</b>

MES	PORCENTAJE
DICIEMBRE	72.2%
ENERO	72.2%
FEBRERO	72.2 %
MARZO	72.2 %
ABRIL	83.3 %

**7. Conclusiones**

- Se trabajara con las debilidades de las diferentes áreas.
- Se propone la capacitación del personal de nuevo ingreso y programar capacitación en diferentes horarios para que todo el personal esté involucrado de todas las jornadas laborales.
- Para la evaluación del siguiente mes se propone elaborar un calendario para realizar la evaluación a todas las áreas.

Elaboro  <b>L.E. Beatriz Martínez Acevedo</b>	Valido.  <b>L.E.E Thalía Bautista Araujo</b>
Este documento es propiedad de Clínica de Medicina Deportiva S.A. de C.V.	